



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Дніпровський національний університет
залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна

Факультет
Кафедра

Економіко-гуманітарний
Фінанси та економічна безпека



Б. Є. Боднар
2019 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни

РОЗВИТОК СИСТЕМИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Освітньо-науковий ступінь — **доктор філософії**

Рівень вищої освіти — **третій (освітньо-науковий)**

Статус дисципліни — **вибіркова**

Обсяг — **5 кредитів ЄКТС**

Дисципліна є компонентою освітньої програми:

Шифр галузі	Код і назва спеціальності
05 «Соціальні та поведінкові науки»	051 «Економіка»

Форма підсумкового контролю —
залік

м. Дніпро – 2019

Розробник робочої програми _____ д.е.н., професор Л. С. Головкова

Робочу програму розглянуто та схвалено на засіданні кафедри фінансів та економічної безпеки від «30» _____ 2019 р. протокол № 1

Завідувач кафедри, професор, д.е.н.



Л. С. Головкова

ПОГОДЖЕННЯ:

Робоча програма дисципліни відповідає нормативам навчального плану

Завідувач аспірантурою



Г. О. Чорна

«___» _____ 2019 р.

1 Мета навчальної дисципліни

Метою навчальної дисципліни «Розвиток системи корпоративного управління» є формування комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо основних тенденцій розвитку корпоративних структур, особливостей управління корпоративними підприємствами в Україні, нормативно-правової бази, що регулює корпоративні відносини, корпоративної культури та корпоративної ідентичності усередині корпоративного підприємства.

Метою дисципліни є досягнення компетентностей, які ґрунтуються на зазначених в освітньо-науковій програмі (ОНП):

ЗК01. Навички аналітичного мислення стосовно методологічних основ наукових досліджень, основних закономірностей та парадигми розвитку наукового знання. Прагнення осмислити основні тенденції та закономірності зміни ролі науки в сучасному соціо-культурному просторі.

ЗК06. Здатність до критичного аналізу та оцінки сучасних наукових досягнень, генерування нових ідей при вирішенні дослідницьких і практичних задач, у т.ч. у міждисциплінарних областях.

ЗК09. Здатність оцінювати клас математичної моделі для опису явища або процесу. Здатність вибору факторів найбільш істотних для даного об'єкту дослідження.

СК03. Володіння навичками самостійного опанування новими знаннями, використовуючи сучасні освітні та дослідницькі технології у сфері економіки.

СК04. Здатність визначати та критично оцінювати ключові тренди соціально-економічного розвитку та застосовувати їх для формування нових моделей економічних систем та процесів.

СК06. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності в корпоративних управліннях.

СК07. Здатність розробляти та управляти проектами при управлінських та корпоративних змінах.

СК08. Здатність викладати фахові дисципліни зі спеціальності «Економіка».

В процесі навчання формуються наступні «соціальні навички» Soft skills:

ЗК10. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.

ЗК11. Здатність приймати зважені, обґрунтовані рішення в інноваційній сфері.

2 Міждисциплінарні зв'язки

Перелік дисциплін які потрібні для вивчення дисципліни «Розвиток системи корпоративного управління»

ОК 6	Управління проектами
ОК 9	Економіка

3 Очікувані результати навчання

Дисципліна «Розвиток системи корпоративного управління» повинна забезпечити такі результати навчання (згідно з ОНП).

Програмні результати навчання (ПРН)

<u>Знання та розуміння</u> ПР06. Знати та критично оцінювати теорії, положення та концептуальні підходи до вирішення комплексних наукових і практичних завдань з економіки.
<u>Уміння</u> ПР05. Володіти методологією наукового пізнання та новітніми методами наукових досліджень.
<u>Застосування та аналіз</u> ПР02. Здійснювати критичний аналіз, оцінку і синтез нових ідей.
<u>Розуміння</u> ПР07. Формулювати наукові гіпотези й завдання, обирати інноваційні напрями, методи й моделі вирішення проблем в соціально-економічній сфері.
<u>Аналіз і синтез</u> ПР10. Викладати фахові дисципліни зі спеціальності «Економіка» з використанням сучасних технологій навчання. ПР11. Досліджувати та використовувати нові ідеї на наукові розробки для рішення актуальних проблем розвитку транспорту.
<u>Автономія та відповідальність</u> ПР09. Ініціювати інноваційні проекти, забезпечувати лідерство та автономність у їх реалізації в професійній діяльності.

Очікувані результати навчання (ОРН), які повинні бути досягнуті після опанування дисципліни «Розвиток системи корпоративного управління»:

№	ОРН	Рівень	Шифр ПРН
1	Знати закономірності функціонування корпоративного бізнесу, принципи побудови корпоративних структур.	I	ПР06
2	Знати специфікацію корпоративних прав.	I	ПР06
3	Знати закономірності соціально-економічних відносин між принципами, стейкхолдерами та менеджерами корпорації.	I	ПР06
4	Аналізувати чинники, що впливають на розподіл балансу економічної влади у трикутнику «акціонери – менеджери – зацікавлені особи».	II	ПР02, ПР05
5	Визначати природу конфлікту інтересів у корпорації, а також форми його прояву.	II	ПР02, ПР05
6	Знати національні та міжнародні стандарти корпоративного управління.	II	ПР02, ПР05, ПР06
7	Здійснювати порівняльний аналіз різних моделей корпорації, оцінку їх переваг та недоліків.	II	ПР02, ПР05
8	Знати завдання корпоративного управління, принципи розбудови системи управління корпоративними структурами.	III	ПР07
9	Знати функції, повноваження та особливості організації загальних зборів акціонерів, наглядової ради, правління, ревізійної комісії.	III	ПР07

10	Знати системи корпоративної звітності, нормативно-правових вимог до її змісту та оприлюднення.	III	ПР07
11	Знати зміст, завдання, форми та типи корпоративного контролю, особливості здійснення внутрішнього та зовнішнього аудиту.	III	ПР07
12	Уміти визначати основні напрями фінансової діяльності корпорації, зміст управлінських заходів, спрямованих на оптимізацію структури капіталу корпорації.	IV	ПР09, ПР10
13	Уміти аналізувати показники ефективності корпоративного управління, рейтинги корпоративного управління.	IV	ПР09, ПР10
14	Розробляти та впроваджувати управлінські заходи щодо створення певного типу корпоративної культури	V	ПР11

4 Критерії оцінювання результатів навчання

Шкала ЄКТС	Очікувані результати навчання
A	Розуміти системні, дієві знання, виявляти неординарні творчі здібності у навчальній діяльності, використовувати широкий арсенал засобів доказів своєї думки, розв'язувати складні проблемні завдання, мати схильність до системнонаукового аналізу місця корпоративного управління в загальній системі управління підприємством; уміти ставити і розв'язувати проблеми, самостійно здобувати і використовувати нормативно-правову інформацію щодо корпоративного управління, виконувати науково-дослідну роботу, логічно та творчо викладати матеріал в усній та письмовій формі; розвивати свої здібності й нахили; використовувати Інтернет, моделювати ситуації в нестандартних умовах. Характеризувати сучасні методики формування корпоративної культури, покращення корпоративного іміджу. Розробляти критерії оцінки ефективності корпоративного управління на підприємстві, заходи з її підвищення в умовах невизначеності та ризику. Розробляти заходи, спрямовані на адаптацію моделей корпоративного управління у національній економічній системі. Прогнозувати напрями інноваційного розвитку корпоративних підприємств.
B	Вільно володіти вивченим матеріалом, вміти аналізувати і систематизувати інформацію, робити аналітичні висновки, використовувати загальновідомі докази у власній аргументації, чітко тлумачить категорії, особливості та принципи корпоративного управління, формулювати закони, нормативні документи, самостійно опрацювати матеріал, виконувати прості творчі завдання. Застосовувати фундаментальні знання теорії корпоративного управління для пояснення принципів управління корпоративними структурами. Аналізувати методи корпоративного управління, які використовуються для пом'якшення конфлікту інтересів у корпорації. Аналізувати структуру володіння акціями, переваги та недоліки різних способів контролю за акціонерною власністю. Характеризувати міжнародні стандарти корпоративного управління. Систематизувати стратегічні, тактичні, оперативні плани діяльності корпорації.
C	Вільно застосовувати вивчений матеріал у стандартних ситуаціях, аналізувати, робити висновки щодо застосування теорії корпоративного управління на практиці; самостійно працювати. Характеризувати функції суб'єктів корпоративних відносин, форми участі суб'єктів у корпоративному управлінні. Пояснювати розподіл повноважень та обов'язків

	керівних органів корпорації.
D	Розуміти основні положення навчального матеріалу, аналізувати застосування теорії корпоративного управління в економічному житті, робити певні висновки; самостійно відтворювати більшу частину матеріалу; вміти застосовувати знання під час розв'язування завдань за алгоритмом, користуватися додатковими джерелами. Пояснювати завдання корпоративного управління, зміст заходів, спрямованих на досягнення корпоративних цілей.
E	Володіти початковими знаннями, знати близько половини навчального матеріалу, відтворювати його відповідно до тексту підручника або пояснень викладача; орієнтуватися у поняттях застосування теорії корпоративного управління в практиці господарського життя, визначеннях. Пояснювати завдання корпоративного управління, зміст заходів, спрямованих на досягнення корпоративних цілей.
FX	Відповідати лише за допомогою викладача на рівні «так» чи «ні», самостійно знайти в підручнику відповідь. Пояснювати процес управління фінансовою діяльністю корпорації.
F	Аналізувати на основі побутових знань і навичок; виявляти окремі властивості, спроби виконання вправ, дій репродуктивного характеру. Пояснювати призначення рейтингів корпоративного управління, сфери їх застосування, переваг та недоліків.

Досягнення вищих оцінок за шкалою ЄКТС базується на досягнутих нижчих.

5 Види діагностування результатів навчання

Форма оцінювання - залік.

Вид контролю	Бал
Поточний контроль №1	25
Поточний контроль №1	25
Підсумковий контроль	50

Співставлення шкал оцінювання (диференційований залік)

Бал	Оцінка ЄСТS	Оцінка за чотирибальною шкалою	
90 - 100	A	Відмінно	відмінно
82 - 89	B	Добре	дуже добре
75 - 81	C		добре
67 - 74	D	Задовільно	задовільно
60 - 66	E		достатньо
35 - 59	Fx	Незадовільно	незадовільно з повторним складанням контрольного заходу
1-34	F		незадовільно з повторним вивченням дисципліни

6 Розподіл навчального часу для денної форми навчання

Вид навчання	1 семестр		Усього	
	I половина	II половина		
	год.	год.	год.	кр. ECTS
Загальний обсяг за навчальним планом	75	75	150	5
Навчальні заняття:	36	36	72	
– лекції	18	18	36	
– практичні заняття	18	18	36	
Самостійна робота:	39	39	78	
– підготовка до навчальних занять	16	16	32	
– опрацювання розділів програми, які не розглядаються під час лекцій	6	6	12	
– підготовка до контрольних заходів	15	15	30	
- підсумковий контроль	2	2	4	
			залік	

7 Зміст дисципліни (залік)

Тема	Обсяг, години
<i>Змістовний модуль 1. Теоретичні основи сутності корпорацій, корпоративного управління. Особливості організації акціонерних товариств</i>	
Лекція	
1. Поняття та принципи управління корпораціями	4
2. Елементи корпоративного управління	4
3. Еволюція формування корпоративних форм організації бізнесу	4
4. Господарські товариства як об'єкт корпоративного управління	4
5. Міжнародні стандарти та законодавчо-нормативна база корпоративного управління	6
6. Правовий статус акціонерного товариства	4
7. Заснування акціонерного товариства	6
8. Органи управління акціонерним товариством	4
Практичне заняття	
1. Еволюція формування корпоративної форми організації бізнесу. Господарські товариства як об'єкт корпоративного управління	2
2. Заснування акціонерного товариства	4
3. Поняття та принципи управління корпораціями	4
4. Елементи корпоративного управління. Проведення круглого столу з теми «Створення корпоративних структур»	4
5. Законодавчо-нормативна база корпоративного управління	4
<i>Змістовний модуль 2. Вивчення теоретичних та практичних засад з забезпечення системи корпоративного управління</i>	
Лекція	
Тема 9. Акції та інші цінні папери акціонерного товариства	6
Тема 10. Цілі, права та обов'язки акціонерів як власників акціонерного товариства	4

Тема	Обсяг, години
Тема 11. Функції та повноваження Наглядової ради	4
Тема 12. Реорганізація акціонерного товариства. Дочірні підприємства акціонерного товариства, філії та представництва	4
Тема 13. Фінансовий менеджмент у системі корпоративного управління	6
Тема 14. Інформація з обмеженим доступом. Конфлікт інтересів посадових осіб акціонерного товариства	6
Тема 15. Антикризове управління корпораціями	6
Практичне заняття	
6. Акції та інші цінні папери акціонерного товариства	4
7. Цілі, права та обов'язки акціонерів як власників акціонерного товариства. Функції та повноваження Наглядової ради	4
8. Органи управління акціонерним товариством	4
9. Антикризове управління корпораціями. Проведення ділової гри	6
Самостійна робота	
Підготовка до навчальних занять	32
Опрацювання розділів програми, які не розглядаються під час лекцій	12
Підготовка до контрольних заходів	30
Контрольний захід	
Підсумковий контроль 1	2
Усього годин/ кредитів ЄCTS	150/5

8 Складова Робочої програми дисципліни (для заочно-дистанційної форми навчання)

Дисципліна **Розвиток системи корпоративного управління**
Кафедра **Фінанси та економічна безпека**

Шифр галузі	Код і назва спеціальності
05 «Соціальні та поведінкові науки»	051 «Економіка»

Розподіл навчального часу за навчальним планом

Номер семестру	Розподіл навчального часу, годин / кредитів ЄКТС	Кількість годин та їх розподіл												Форма підсумкового контролю	
		аудиторне навчання				дистанційне навчання									
		лекції	лабораторні роботи	практичні заняття	разом	лекції		лабора- торні заняття		практичні заняття		разом	поточні завдання		самостійна робота
online	offline					online	offline	online	offline						
1	150/5	6	-	6	12	-	-	-	-	-	-	-	-	138	залік

9 Календарний план навчальних занять і робіт

Номер семестру	Вид занять/робіт	Кількість годин					Тема занять (лекції, практичного і т.н.), робіт	Література (номер за переліком), гіперпосилання
		лекції	Практичні заняття	Поточні завдання	Самостійна робота	Всього		
1	Аудиторні заняття							
	Лекція 1	2	-	-	-	2	Тема 1. Поняття та принципи управління корпораціями. Елементи корпоративного управління	[14, 16]
	Лекція 2	2	-	-	-	2	Тема 2. Міжнародні стандарти та законодавчо-нормативна база корпоративного управління	[9, 18, 19]
	Лекція 3	2	-	-	-	2	Тема 3. Акції та інші цінні папери акціонерного товариства. Антикризове управління корпораціями	[16, 17]
	Практика 1	-	2	-	-	2	Тема 1. Еволюція формування корпоративної форми організації бізнесу. Господарські товариства як об'єкт корпоративного управління	[15, 21]

Номер семестру	Вид занять/робіт	Кількість годин					Тема занять (лекції, практичного і т.н.), робіт	Література (номер за переліком), гіперпосилання
		лекції	Практичні заняття	Поточні завдання	Самостійна робота	Всього		
	Практика 2	-	2	-	-	2	Тема 2. Поняття та принципи управління корпораціями	[10, 20]
	Практика 3	-	2	-	-	2	Тема 3. Антикризове управління корпораціями. Проведення ділової гри	[5, 13, 14]
		6	6	-	-	12	Підсумковий контроль	
		6	6	-	138	150	Всього годин	

9 Методи навчання

Лекції є інформаційно-словесними з використанням електронних дидактичних демонстраційних матеріалів (презентацій). Застосовуються на лекції такі методи, як бесіда та евристична бесіда, під час яких використовується чітка система, заздалегідь визначених запитань, які сприяють активному засвоєнню студентами системи фактів, нових понять та закономірностей.

Підготовка до лекції передбачає опрацювання матеріалу попередньої лекції за конспектом, підручником [11-26].

Практичні заняття починаються з пояснення з використанням електронних дидактичних демонстраційних матеріалів (презентацій). Далі виконуються тренувальні вправи за певним зразком. Обов'язковим елементом практичного заняття є здійснення відповідних розрахунків та обґрунтувань.

Підготовка до практичних занять передбачає опрацювання відповідних нормативно-правових актів [1-10].

Опрацювання розділів програми, які не розглядаються під час лекцій, передбачає підготовку студентами конспекту відповідних тематичних питань. Для цього використовуються нормативно-правові акти [1-10], підручники та навчальні посібники [22-26].

Підготовка до поточного контролю передбачає виконання тестів для самоконтролю.

10 Методи оцінювання (залік)

Вид контролю	Методи діагностики результатів навчання	Бал
Поточний контроль 1	Тестове завдання після кожної лекції (1-8 теми)	25
	1 тема	1-3
	2 тема	1-3
	3 тема	1-3
	4 тема	1-3
	5 тема	1-3
	6 тема	1-3
	7 тема	1-3
	8 тема	2-4
	Всього за Поточний контроль 1	15-25
Поточний контроль 2	Тестове завдання після кожної лекції (9-15 теми)	25
	9 тема	1-3
	10 тема	1-3
	11 тема	1-3
	12 тема	2-4
	13 тема	2-4
	14 тема	2-4
	15 тема	2-4
	Всього за Поточний контроль 2	15-25
Підсумковий контроль	Тестове завдання (1-15)	10
	1	0-1
	2	0-1
	3	0-1
	4	0-1
	5	0-1
	6	0-1
	7	0-1
	8	0-1
	9	0-1
	10	0-1
	Всього	6-10
	Вирішення ситуаційних завдань (кейсів)	40
	1	0-20
	2	0-20
	Всього	24-40
	Всього за Підсумковий контроль	30-50
Всього		60-100

За порушення академічної доброчесності із результату, що отримав студент, вираховується 30 % від максимального балу за той захід оцінювання, в якому виявлено порушення.

Рекомендована література Законодавчі та нормативні акти

1. Господарський кодекс України: Закон України від 16.01.2003 № 436-IV (зі змінами та доповненнями). URL:<http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/436-15> (дата звернення: 03.12.2019).

2. Податковий кодекс України: Закон України від 02.12.2010 № 2755-VI (зі змінами та доповненнями). URL:<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2755-17> (дата звернення: 03.12.2019).
3. Про Антимонопольний комітет України: Закон України від 26.11.1993 № 3659-XII (зі змінами та доповненнями). URL:<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3659-12> (дата звернення: 03.12.2019).
4. Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 № 1576-XII (зі змінами та доповненнями). URL:<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1576-12> (дата звернення: 03.12.2019).
5. Про захист економічної конкуренції: Закон України від 11.01.2001 № 2210-III (зі змінами та доповненнями). URL:<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2210-14> (дата звернення: 03.12.2019).
6. Про підприємництво: Закон України від 07.02.1991 № 698-XII (зі змінами та доповненнями). URL:<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/698-12> (дата звернення: 03.12.2019).
7. Про цінні папери та фондовий ринок: Закон України від 23.02.2006 № 3480-IV (зі змінами та доповненнями). URL:<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3480-15> (дата звернення: 03.12.2019).
8. Цивільний кодекс України: Закон України від 16.01.2003 № 435-IV (зі змінами та доповненнями). URL:<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/435-15> (дата звернення: 03.12.2019).
9. OECD Principles of Corporate Governance / Organization for Economic Cooperation and Development, 2004. URL: <http://www.oecd.org/daf/ca/corporategovernanceprinciples/31557724.pdf> (дата звернення: 03.12.2019).
10. Про затвердження Принципів корпоративного управління: Рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 22.07.2014 № 955. URL: <https://www.nssmc.gov.ua/documents/rshennya-pro-zatverdzhenniyaprintsipvkorporativnogoupravlnnya/> (дата звернення: 03.12.2019).

Підручники (посібники)

11. Андрійчук Р.В. Корпоративне управління в контексті розвитку теорій фірми і методологічних підходів до його становлення / Р.В. Андрійчук // Економіка АПК. – 2008. – № 11. – С. 42
12. Дікань В.Л. Управління конкурентоспроможністю корпорацій в Європі: підручник / В.Л. Дікань, В.І. Савчук. – К.: Вид-во «Знання», 2004. – 207 с.
13. Задихайло Д.В., Кібенко О.Р., Назарова Г.В. Корпоративне управління: навч. посібник / Д.В. Задихайло, О.Р. Кібенко, Г.В. Назарова. – Харків: Еспада, 2003. – 688 с.
14. Ігнат'єва І.А. Корпоративне управління / навч. пос. для студ. вищ. навч. закл. // І.А. Ігнат'єва. К.: Центр учбової літератури, 2013. – 600 с.
15. Луцький М.М. Теоретичні аспекти управління корпораціями: монографія / М.М. Луцький. – К.: Каравела, 2008. – 225 с.
16. Мальська М.П., Мандюк Н.Л., Занько Ю.С. Корпоративне управління: теорія та практика / М.П. Мальська, Н.Л. Мандюк, Ю.С. Занька. – К.: Центр учбової літератури, 2012. – 360 с.
17. Мостенська Т.Л., Новак В.О., Луцький М.Г., Симоненко Ю.Г. Корпоративне управління: навч. посібник / Т.Л. Мостенська, В.О. Новак, М.Г. Луцький, Ю.Г. Симоненко. – К.: Каравела, 2008. – 384 с.
18. Піцур Я.С., Горинь М.О., Сенишин О.С. Ділове планування розвитку

корпоративного сектора економіки України: монографія / Я.С. Піцур, М.О. Горинь, О.С. Сенишин. – Л.: Львівський національний університет Імені Івана Франка, 2008. – 288 с.

19. Сазонець І.Л. Корпоративне управління: світовий досвід та механізми залучення інвестицій: навч. посібник / І.Л. Сазонець. К.: Центр учбової літератури, 2008. – 304 с.

20. Чесноков В.Л., Радванська Н.В. Управління корпоративними правами: навчальний посібник для ВНЗ / В.Л. Чесноков, Н.В. Радванська. – Херсон: Видавництво «ПП Вишемирський В.С.», 2012. – 158 с.

21. Штерн Г.Ю. Корпоративне управління: навч. посібник для студентів / Г.Ю. Штерн. – Харків: ХНАМГ, 2009. – 278 с.

Додаткова література

22. Пархоменко В.Д. Наукові і організаційні проблеми управління інформаційними ресурсами / В.Д. Пархоменко // Науково-технічна інформація. – 2007. – №3. – С.31-36.

23. Петров В.В. Національні інформаційні ресурси. Проблеми формування, використання, розвитку і управління / В.В.Петров // Реєстрація, зберігання і обробка даних. – 2008. – Т.3, №2. – С.39-50.

24. Пригунов П. Я., Дічек О. І., Захаров О.І. Концепція корпоративної безпеки підприємств – членів УСПП / За загальною редакцією д.ю.н., проф. В. Крутова та Президента УСПП А. Кінаха. – К.: УСПП, 2006. – 112с.

25. Ярочкин В.И., Бузанова Я.В. Корпоративная разведка / В.И. Ярочкин, Я.В. Бузанова // 2-е изд., перераб. и доп. – М.: «Ось-89», 2005. – 304 с.

26. Періодичні спеціалізовані видання (паперові та електронні).

Електронні ресурси

27. Електронний архів-репозитарій Дніпровського національного університету залізничного транспорту ім. ак. В. Лазаряна. URL: <https://library.diit.edu.ua/uk/catalog>, <https://library.diit.edu.ua/uk/catalog?category=books-and-other> (дата звернення: 03.12.2019).

28. Офіційний веб-портал органів виконавчої влади України. URL: <http://www.kmu.gov.ua> (дата звернення: 03.12.2019).

29. Офіційний портал Верховної Ради України. URL: <http://rada.gov.ua/> (дата звернення: 03.12.2019).

30. Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення: 03.12.2019).

31. Офіційний сайт Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку. URL: <http://www.ssmc.gov.ua> (дата звернення: 03.12.2019).

32. Офіційний сайт наукового журналу «Економіка України». URL: <http://www.economukraine.com.ua/index.php> (дата звернення: 03.12.2019).

33. Офіційний сайт збірника наукових праць «Економічна теорія та право». URL: <http://econlaw.nlu.edu.ua> (дата звернення: 03.12.2019).

34. Офіційний сайт науково-теоретичного журналу «Економічна теорія». URL: <http://etet.org.ua> (дата звернення: 03.12.2019).

35. Офіційний сайт Інституту економіки та прогнозування Національної академії наук України. URL: <http://ief.org.ua> (дата звернення: 03.12.2019).

36. Офіційний сайт Інституту економічних досліджень та політичних консультацій. URL: <http://www.ier.com.ua> (дата звернення: 03.12.2019).
37. Офіційний сайт Міжнародного валютного фонду. URL: <http://www.imf.org/external/> (дата звернення: 03.12.2019).
38. Офіційний сайт Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України. URL: <http://www.me.gov.ua> (дата звернення: 03.12.2019).
39. Офіційний сайт Міністерства фінансів України. URL: <http://www.minfin.gov.ua> (дата звернення: 03.12.2019).
40. Офіційний сайт Національного Банку України. URL: <http://www.bank.gov.ua> (дата звернення: 03.12.2019).
41. Офіційний сайт Національного інституту стратегічних досліджень. URL: <http://www.niss.gov.ua> (дата звернення: 03.12.2019).
42. Офіційний сайт Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua> (дата звернення: 03.12.2019).
43. Офіційний сайт Світового банку. URL: <http://www.worldbank.org/uk/country/ukraine> (дата звернення: 03.12.2019).
44. Офіційний сайт Світової організації торгівлі. URL: <https://www.wto.org> (дата звернення: 03.12.2019).
45. Journal website «Journal of Economic Theory». URL: <https://www.journals.elsevier.com/journal-of-economic-theory> (дата звернення: 03.12.2019).